

Структура резерва управленческих кадров муниципального образования:

- для замещения на конкурсной основе вакантной руководящей должности муниципальной службы в органах местного самоуправления .

- для замещения на конкурсной основе руководящих должностей в муниципальных учреждениях, предприятиях города Галича, в хозяйственных обществах, акции (доли) которых находятся в собственности города Галича.

Резерв управленческих кадров формируется из числа лиц, прошедших отбор на включение в соответствии с Положением о кадровом резерве для замещения вакантной должности муниципальной службы в органах местного самоуправления и Положением о резерве управленческих кадров города Галича Костромской области.

Конкурс на включение в резерв управленческих кадров проводится образованной в администрации городского округа- город Галич Костромской области комиссией по проведению конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы и в муниципальных учреждениях, муниципальных предприятиях в два этапа:

1 - квалификационный отбор;

2 - конкурсные испытания.

Квалификационный отбор проводится комиссией на основе анализа представленных документов, соответствия их требованиям, установленным в объявлении о конкурсе. Перечень документов утверждён постановлением администрации городского округа город Галич Костромской области от 10.08.2010 г. № 880.

В случае несоответствия документов установленным в объявлении требованиям гражданин не допускается к участию во втором этапе конкурса.

Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы администрации городского округа -город Галич Костромской области

<p>Высшая группа должностей:</p> <ul style="list-style-type: none">-первый заместитель главы администрации городского округа;-заместитель главы администрации городского округа;-заместитель главы администрации городского округа, начальник финансового отдела администрации городского округа;-управляющий делами главы администрации городского округа;	<p>Квалификационные требования:</p> <p>Высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры, не менее шести лет стажа муниципальной службы или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки</p>
--	--

<p>округа;</p> <p>-председатель комитета по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации городского округа</p>	
<p>Главная группа должностей:</p> <p>-начальник отдела образования администрации городского округа;</p> <p>-начальник отдела по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа;</p> <p>-начальник юридического отдела администрации городского округа;</p> <p>-начальник отдела экономического развития и муниципального заказа администрации городского округа;</p> <p>-начальник бухгалтерского учета и отчетности администрации городского округа;</p> <p>-начальник отдела по труду администрации городского округа;</p> <p>-начальник общего отдела администрации городского округа;</p> <p>-начальник отдела информационных технологий и защиты компьютерной информации администрации городского округа;</p> <p>-начальник отдела городского хозяйства и инфраструктуры администрации городского округа;</p> <p>-начальник отдела по социальной политике администрации городского округа;</p> <p>-начальник отдела архитектуры и градостроительства администрации городского округа;</p> <p>-начальник отдела по делам архивов администрации городского округа;</p> <p>-заместитель председателя комитета по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации городского округа</p>	<p>Квалификационные требования:</p> <p>Высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры, не менее четырех лет стажа муниципальной службы или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки</p>

2. Для замещения руководящих должностей в муниципальных учреждениях

<p>Руководитель муниципального образовательного учреждения городского округа-город Галич Костромской области</p>	<p>высшее образование, не менее трех лет стажа руководящей должности или не менее пяти лет стажа работы по соответствующей отрасли</p>
<p>Руководитель муниципального учреждения культуры городского округа-город Галич Костромской области</p>	<p>высшее образование, не менее трех лет стажа руководящей должности или не менее пяти лет стажа работы по соответствующей отрасли</p>
<p>Руководитель муниципального учреждения молодежной политики городского округа-город Галич Костромской области</p>	<p>высшее образование, не менее трех лет стажа руководящей должности или не менее пяти лет стажа работы по соответствующей отрасли</p>
<p>Руководитель муниципального учреждения спорта городского округа-город Галич Костромской области</p>	<p>высшее образование, не менее трех лет стажа руководящей должности или не менее пяти лет стажа работы по соответствующей отрасли</p>
<p>Руководитель муниципального учреждения «Служба заказчика»</p>	<p>высшее образование, не менее трех лет стажа руководящей должности или не менее пяти лет стажа работы по соответствующей отрасли</p>
<p>Руководитель муниципального учреждения</p>	<p>высшее образование,</p>

«Централизованная бухгалтерия бюджетных учреждений городского округа — город Галич Костромской области»	не менее трех лет стажа руководящей должности или не менее пяти лет стажа работы по соответствующей отрасли
---	---

1. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации в возрасте от 25 лет до 50 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации.

2. Для участия в конкурсе необходимо представить в общий отдел администрации городского округа следующие документы:

- личное заявление;

- собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р «Об утверждении формы анкеты, представляемой гражданином Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации», с приложением фотографии 3х4;

- копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс для обозрения);

- копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

- копии документов о профессиональном образовании, а также по желанию гражданина - о дополнительном профессиональном образовании, присвоении учёной степени, учёного звания, заверенные нотариально или кадровыми службами по месту работы (службы).

Гражданин вправе представить дополнительные сведения, отражающие достижения в профессиональной и общественной деятельности.

5. Телефоны для справок: 2-24-86.

Общий отдел администрации городского округа-город Галич Костромской области сообщает:

28 декабря 2016 года состоялось очередное заседание комиссии по формированию кадрового резерва на замещение должности муниципальной службы городского округа-город Галич Костромской области. По результатам конкурсного отбора на включение кадровый резерв для замещения вакантной должности муниципальной службы в органах местного

самоуправления городского округа-город Галич Костромской области и распоряжения от 30.12.2016 года «О включении в кадровый резерв для замещения должностей муниципальной службы администрации городского округа - город Галич Костромской области» включены:

- 1) для замещения ведущей должности муниципальной службы - помощника главы городского округа, возглавляющего местную администрацию - 3 кандидата;
- 2) для замещения ведущей должности муниципальной службы — заместителя начальника юридического отдела администрации городского округа - 1 кандидат;
- 3) для замещения ведущей должности муниципальной службы - заведующего сектором природных ресурсов и охраны окружающей среды администрации городского округа - 1 кандидат;
- 4) для замещения старшей должности муниципальной службы - главного специалиста отдела образования администрации городского округа — 2 кандидата;
- 5) для замещения старшей должности муниципальной службы - главного специалиста отдела по социальной политике администрации городского округа — 2 кандидата;
- 6) для замещения старшей должности муниципальной службы - главного специалиста отдела городского хозяйства и инфраструктуры администрации городского округа - 2 кандидата;
- 7) для замещения старшей должности муниципальной службы - главного специалиста отдела по управлению земельными ресурсами комитета по управлению муниципальным имуществом и земельными ресурсами администрации городского округа — 2 кандидата;
- 8) для замещения старшей должности муниципальной службы - главного специалиста отдела по делам культуры, туризма, молодежи и спорта администрации городского округа — 2 кандидата;
- 9) для замещения старшей должности муниципальной службы - ведущего специалиста отдела образования администрации городского округа — 2 кандидата.